

|   |                                   |                  |                 |
|---|-----------------------------------|------------------|-----------------|
|  | <b>CODICE ETICO<br/>ANNO 2023</b> | Oggetto:         | MODULO          |
|   |                                   | Identificazione: | Allegato<br>05  |
|   |                                   | Revisione:       | Rev.<br>00_2020 |
|   |                                   | Pagine:          | 1 di 1          |

## Indice

|  |          |
|--|----------|
| <b>1. Introduzione</b> .....                                       | <b>1</b> |
| <b>2. Premessa</b> .....   | <b>1</b> |
| <b>3. I valori aziendali</b> .....                                 | <b>2</b> |
| 3.1. Ambito di applicazione.....                                   | 2        |
| 3.2. Diffusione e osservanza del codice etico.....                 | 2        |
| <b>4. Norme di comportamento</b> .....                             | <b>3</b> |
| 4.1. Conformità a leggi e regolamenti.....                         | 3        |
| 4.2. Dignità, salute, sicurezza e pari opportunità sul lavoro..... | 3        |
| 4.3. Trasparenza e tracciabilità delle operazioni.....             | 4        |

### **1. Introduzione**

Il presente Codice Etico è stato adottato dalla Gattino s.r.l. mediante riunione con il consiglio di Amministrazione in data 20 dicembre 2022 ed è confermato per l'anno 2023.

Il Codice Etico è la carta fondamentale dei diritti e dei doveri morali che definisce l'Azienda e la responsabilità etico-sociale di ogni componente dell'organizzazione aziendale della ditta Gattino s.r.l.

Esso costituisce un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o eventualmente illeciti da parte di coloro che operano in nome e per conto dell'azienda in oggetto perché introduce una definizione chiara ed esplicita della responsabilità di ciascun operatore aziendale verso coloro che sono coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'azienda (clienti, fornitori, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche, ...)

I suoi destinatari sono chiamati al rigoroso ed integrale rispetto dei valori e principi in esso contenuti e sono tenuti a tutelare, preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine della ditta Gattino s.r.l., nonché l'integrità del suo patrimonio economico, sociale ed umano.

Il suddetto approccio aumenterà ulteriormente la credibilità della ditta Gattino s.r.l. nei confronti dell'intero contesto di azione economica in cui essa opera, trasformando questa credibilità in un possibile vantaggio competitivo.

### **2. Premessa**

La ditta Gattino s.r.l. nasce nel territorio piemontese grazie all'esperienza dei fratelli Gattino. L'obiettivo è sempre stato e sarà la totale disponibilità a soddisfare le esigenze del Cliente trovando la giusta soluzione per ogni progetto.

|   |                                   |                  |                         |
|---|-----------------------------------|------------------|-------------------------|
|  | <b>CODICE ETICO<br/>ANNO 2023</b> | Oggetto:         | <b>MODULO</b>           |
|   |                                   | Identificazione: | <b>Allegato<br/>05</b>  |
|   |                                   | Revisione:       | <b>Rev.<br/>00_2020</b> |
|   |                                   | Pagine:          | <b>2 di 1</b>           |

Gattino s.r.l. è un'azienda meccanica specializzata nella produzione di macchine e impianti per il trasporto, lo stoccaggio e la lavorazione dei materiali utilizzati nelle industrie alimentari, zootecniche e chimiche.

L'esperienza, la competenza e la qualità dei servizi e dei prodotti ha consentito un costante sviluppo dell'attività portando la ditta Gattino s.r.l. a lavorare in ambito Europeo. Grazie ad un organico qualificato fornisce, inoltre, un servizio di assistenza per manutenzioni ordinarie, straordinarie e, in caso di emergenza, un'operatività h24.

### **3. I valori aziendali**

Riteniamo di poter riassumere nei seguenti termini i valori che ispirano la gestione della nostra azienda, sia a livello di principio che declinati nell'operatività quotidiana:

- ↘ Tutela dell'integrità fisica e morale della persona;
- ↘ Equità ed eguaglianza;
- ↘ Comportamento eticamente e conforme alle norme di Legge;
- ↘ Lealtà;
- ↘ Trasparenza e chiarezza nelle relazioni;
- ↘ Riservatezza delle informazioni;
- ↘ Professionalità;
- ↘ Qualità ed affidabilità;
- ↘ Responsabilità proprie azioni.

#### **3.1. Ambito di applicazione**

Il presente Codice Etico si applica a tutte le attività aziendali, rappresentando il punto di riferimento per la regolamentazione adottata da Riva Acciaio e dai suoi stakeholders.

L'integrità morale rappresenta per la Gattino s.r.l. non solo un dovere costante per tutti coloro che, a vario titolo, lavorano per l'azienda, ma rappresenta altresì un fondamentale criterio a cui orientare la propria attività produttiva e le proprie scelte di sviluppo industriale.

#### **3.2. Diffusione e osservanza del codice etico**

L'Azienda scrivente – a mezzo delle funzioni e risorse a ciò dedicate – cura e favorisce costantemente la diffusione del presente Codice Etico, dei protocolli annessi e dei relativi aggiornamenti, nonché delle diverse aree di attività dotate di attribuzioni di responsabilità, linee di dipendenza gerarchica, descrizione dei compiti e formazione del personale, affinché tutti coloro che intrattengono rapporti con essa conoscano questi standard aziendali e ne comprendano contenuti e finalità.

I soggetti sopra indicati – quali dipendenti, collaboratori, partner commerciali e finanziari, clienti, fornitori – sono pertanto tenuti a conoscere le disposizioni contenute nel Codice nonché a rispettarle, così contribuendo alla loro attuazione e promozione, segnalando eventuali carenze e violazioni di cui siano venuti a conoscenza.

|   |                                   |                  |                         |
|---|-----------------------------------|------------------|-------------------------|
|  | <b>CODICE ETICO<br/>ANNO 2023</b> | Oggetto:         | <b>MODULO</b>           |
|   |                                   | Identificazione: | <b>Allegato<br/>05</b>  |
|   |                                   | Revisione:       | <b>Rev.<br/>00_2020</b> |
|   |                                   | Pagine:          | <b>3 di 1</b>           |

Il personale della Gattino s.r.l. potrà comunque, in qualunque momento, chiedere ai propri superiori consigli e chiarimenti sui contenuti del Codice Etico e sulle mansioni ad essi attribuite.

#### **4. Norme di comportamento**

##### **4.1. Conformità a leggi e regolamenti**

La ditta Gattino s.r.l., alla base delle proprie attività, pone come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e in generale delle normative vigenti nei Paesi in cui svolge le proprie attività e il rispetto della normativa aziendale, in quanto espressione degli obblighi legislativi e allo stesso tempo dei propri valori e principi.

L'Azienda è attenta all'introduzione di nuove normative e alle eventuali modifiche di quelle vigenti al fine di valutarne gli aspetti inerenti alla propria attività nonché per diffonderne la conoscenza ai propri dipendenti e a tutti coloro che operano nell'interesse o vantaggio della Società stessa.

Ogni dipendente della Gattino s.r.l. si impegna al rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui l'Azienda opera.

L'Azienda non inizierà o proseguirà nessun rapporto con consulenti, fornitori, clienti e con chiunque non intenda allinearsi a tale impegno. L'ente dovrà assicurare un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice Etico.

##### **4.2. Dignità, salute, sicurezza e pari opportunità sul lavoro**

L'Azienda tutela la dignità, salute e sicurezza sul lavoro, attraverso l'applicazione di tutte le normative vigenti in materia.

L'Azienda, essendosi sempre distinta nel campo della protezione della salute umana e della difesa dell'ambiente, promuove e protegge la salute dei propri collaboratori esplicitando e rendendo noti i principi e criteri fondamentali in base ai quali vengono prese le decisioni, di ogni tipo e ad ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Tali principi e criteri possono così individuarsi:

- ↘ evitare i rischi;
- ↘ valutare i rischi che non possono essere evitati;
- ↘ combattere i rischi alla fonte;
- ↘ adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- ↘ tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- ↘ sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- ↘ programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- ↘ dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- ↘ impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

|   |                                   |                  |                         |
|---|-----------------------------------|------------------|-------------------------|
|  | <b>CODICE ETICO<br/>ANNO 2023</b> | Oggetto:         | <b>MODULO</b>           |
|   |                                   | Identificazione: | <b>Allegato<br/>05</b>  |
|   |                                   | Revisione:       | <b>Rev.<br/>00_2020</b> |
|   |                                   | Pagine:          | <b>4 di 1</b>           |

Tali principi sono utilizzati dall’Azienda per prendere le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d’informazione e formazione, nonché l’approntamento di un’organizzazione e dei mezzi necessari.

#### 4.3. Trasparenza e tracciabilità delle operazioni

Nell’esecuzione delle operazioni, la Gattino s.r.l. opera con correttezza e trasparenza, assicurando veridicità e accuratezza delle informazioni sui prodotti e sui servizi offerti.

Tutte le azioni e le operazioni compiute dalla ditta scrivente godono di una registrazione adeguata affinché sia possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento.

Per ogni operazione eseguita è previsto un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l’effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell’operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l’operazione stessa.

### **5. Conflitto di interessi**

#### 5.1. Interessi aziendali ed individuali

Tra Gattino s.r.l. e i propri dipendenti, consulenti e collaboratori sussiste un rapporto di piena fiducia nell’ambito del quale i medesimi sono tenuti a utilizzare i beni dell’impresa e le proprie capacità professionali per il conseguimento dell’interesse societario, in conformità ai principi fissati nel presente Codice. In tale prospettiva, la Direzione, i dipendenti e i collaboratori a vario titolo della ditta Gattino s.r.l. devono astenersi da qualunque situazione e/o attività che possa contrapporre un interesse personale a quelli dell’Azienda o che possa interferire, negativamente, nella capacità di assumere – in modo imparziale ed obiettivo – decisioni nell’interesse dell’impresa.

#### 5.2. Prevenzione dei conflitti di interessa

Allo scopo di evitare situazioni, anche solo potenziali, di conflitto di interesse, Gattino s.r.l. richiede al proprio alla Direzione, ai propri dipendenti e collaboratori – al momento di assegnazione dell’incarico o di avvio del rapporto di lavoro – di non essere in condizione di conflitto di interesse con la Società.

Gattino s.r.l. richiede, altresì, a chiunque abbia notizia di situazioni di conflitto di interessi di darne tempestiva comunicazione all’Organismo di Vigilanza, soggetto a cui viene assegnato il compito di accertare la corretta applicazione del Codice Etico.

|   |                                   |                  |                         |
|---|-----------------------------------|------------------|-------------------------|
|  | <b>CODICE ETICO<br/>ANNO 2023</b> | Oggetto:         | <b>MODULO</b>           |
|   |                                   | Identificazione: | <b>Allegato<br/>05</b>  |
|   |                                   | Revisione:       | <b>Rev.<br/>00_2020</b> |
|   |                                   | Pagine:          | <b>5 di 1</b>           |

## **6. Le informazioni aziendali**

### **6.1. Definizione e obbligo di riservatezza**

La riservatezza delle informazioni rappresenta un rilevante bene che la ditta Gattino s.r.l. tutela anche attraverso i propri collaboratori.

Tutti coloro che operano, a qualunque titolo, per conto dell’Azienda, sono tenuti a mantenere la massima riservatezza – evitando quindi di divulgare o richiedere indebitamente notizie – sui documenti, sulle operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

In particolare, si intendono per informazioni riservate, a puro titolo esemplificativo: le informazioni tecniche relative a prodotti, procedure, nuove applicazioni industriali, vendite, fusioni od acquisizioni, i programmi d’acquisto, relazioni sulle entrate, notizie coperte da specifico segreto.

Costituiscono, infine, informazioni riservate tutte le notizie apprese nello svolgimento di attività lavorative, o in occasione delle medesime, la cui diffusione ed utilizzazione possa cagionare un pericolo o un danno all’Azienda e/o un indebito vantaggio economico per chi operi, a qualsiasi titolo, per conto dell’Azienda.

## **7. Rapporti con l’esterno**

### **7.1. Rapporti con clienti e fornitori**

Un corretto e trasparente rapporto con clienti e fornitori rappresenta un aspetto rilevante del successo e dell’immagine dell’Azienda; pertanto, è intenzione della medesima proseguire in tale direzione nell’ambito dei rapporti commerciali che intrattiene, nell’esercizio della propria attività, con altri soggetti economici.

In particolare, la selezione dei fornitori e gli acquisti di beni, merci e servizi devono avvenire utilizzando la forma scritta, nel rispetto dei principi contenuti nel presente Codice e nelle procedure interne.

In ogni caso, la selezione deve avvenire esclusivamente sulla base di parametri obiettivi quali la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità e l’efficienza.

Nelle transazioni commerciali è richiesta e imposta, anche in conformità a protocolli specifici, particolare accortezza nella ricezione e spendita di monete, banconote, titoli di credito e valori in generale, al fine di evitare il pericolo di immissione tra il pubblico di valori contraffatti o alterati.

|   |                                   |                  |                         |
|---|-----------------------------------|------------------|-------------------------|
|  | <b>CODICE ETICO<br/>ANNO 2023</b> | Oggetto:         | <b>MODULO</b>           |
|   |                                   | Identificazione: | <b>Allegato<br/>05</b>  |
|   |                                   | Revisione:       | <b>Rev.<br/>00_2020</b> |
|   |                                   | Pagine:          | <b>6 di 1</b>           |

## **8. Disponibilità ed accesso alle informazioni**

La ditta Gattino s.r.l. nei limiti stabiliti dalle normative vigenti, fornisce con tempestività ed in modo completo le informazioni, i chiarimenti, i dati e la documentazione richiesti da clienti, fornitori, autorità pubbliche di vigilanza ed enti nello svolgimento delle rispettive funzioni. Ogni informazione societaria rilevante deve essere comunicata con assoluta tempestività tanto agli organi societari deputati al controllo sulla gestione sociale, quanto alle autorità di vigilanza.

Una completa e chiara comunicazione societaria costituisce garanzia, tra l'altro, della correttezza nei seguenti rapporti:

- ↳ con i terzi che, venendo in contatto con la Società, devono poter avere una rappresentazione della situazione economica, finanziaria e patrimoniale della stessa;
- ↳ con le autorità di vigilanza e/o controllo, organi di revisione contabile e di controllo interno, che devono poter svolgere in modo efficace le attività di verifica a tutela, non solo dei soci, ma di tutto il mercato;
- ↳ con il Socio Unico anche ai fini della redazione del bilancio consolidato e di altre comunicazioni della Società.

## **9. Concorrenza**

La ditta Gattino s.r.l. considera la concorrenza e il mercato beni da tutelare e curare nell'esercizio della propria attività economica; a tal fine, l'Azienda dichiara di attenersi scrupolosamente alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Le intese tra imprese e, comunque, tutte le situazioni che possano avere effetto distorsivo sulla concorrenza, in particolare gli accordi che contengano clausole di esclusività, vincoli alla determinazione del prezzo, restrizioni territoriali sono soggette alla legislazione antitrust. La verifica di esperti legali verrà previamente richiesta in ogni caso di potenziale conflitto con le norme antitrust.

|   |                                   |                  |                         |
|---|-----------------------------------|------------------|-------------------------|
|  | <b>CODICE ETICO<br/>ANNO 2023</b> | Oggetto:         | <b>MODULO</b>           |
|   |                                   | Identificazione: | <b>Allegato<br/>05</b>  |
|   |                                   | Revisione:       | <b>Rev.<br/>00_2020</b> |
|   |                                   | Pagine:          | <b>7 di 1</b>           |

## **10. Sistema Sanzionatorio**

In riferimento alla notizia di avvenuta, tentata o richiesta violazione delle norme contenute del Codice e nei protocolli annessi, sarà cura della Società garantire che nessuno – in ambito lavorativo – possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo, per aver segnalato all’OdV la violazione dei contenuti del Codice Etico o delle procedure interne. A seguito della segnalazione di cui sopra, la Società farà tempestivamente seguire opportune verifiche ed adeguate misure sanzionatorie.

Il sistema di controllo interno deve essere orientato all’adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire – con elevata probabilità – il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra l’Azienda ed i propri dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partner commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite dall’Azienda in maniera tempestiva, mediante l’adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Racconigi (CN), 02/10/2023